

## 目次

### はじめに

## I 自主的労働運動の危機

|   |                            |    |
|---|----------------------------|----|
| 1 | 春闘の成果は後退している……………          | 15 |
| 2 | 「団結自治」が危機に立たされている……………     | 18 |
| 3 | あなたの組合に、ほんものの団体交渉があるか…………… | 21 |
| 4 | 団交の軽視が労働運動を停滞させる……………      | 24 |
| 5 | 職場から労働運動がなくなった……………        | 29 |

## II 戦後労働運動と団体交渉

|   |                         |    |
|---|-------------------------|----|
| 1 | 労働組合の力が資本を圧倒した敗戦直後…………… | 34 |
| 2 | 資本の失地回復とまきかえし……………      | 37 |
| 3 | 労働運動のあらたな発展と春闘方式……………   | 42 |

## III 団体交渉と労働組合の戦力

|   |                               |    |
|---|-------------------------------|----|
| 1 | 労働組合の戦力の三つの要素……………            | 48 |
| 2 | 幹部政策のあり方——組合員と幹部の結合……………      | 52 |
| 3 | 国労大会の討議のなかからおもうこと……………        | 54 |
| 4 | 労働組合幹部と組合員のズレをどう埋めるか……………     | 59 |
| 5 | 団交力の強化と経営への監視……………            | 64 |
| 6 | 正攻法の労働運動をとり返そう……………           | 72 |
| 7 | 合理化、生産性向上への方針・方法は団交戦力の基準…………… | 78 |

#### IV 労働組合の戦力強化と組合民主主義

|   |                              |    |
|---|------------------------------|----|
| 1 | 自立・自主こそ戦力……………               | 85 |
| 2 | 法律があるから労働組合があるのか……………        | 89 |
| 3 | 組織のなかに民主主義は生きているか……………       | 94 |
| 4 | 投票の秘密と自由の保障こそ組合民主主義の出発点…………… | 99 |

#### V 労使協議制と団体交渉

|   |                         |     |
|---|-------------------------|-----|
| 1 | 生産制向上運動から生まれた労使協議制…………… | 103 |
| 2 | 労使協議会は生産制向上運動の協力機関…………… | 107 |
| 3 | 労使協議制の三つのタイプ……………       | 110 |
| 4 | 「ストなし春闘」への金一封……………      | 113 |

#### VI 経営参加と団体交渉

|   |                     |     |
|---|---------------------|-----|
| 1 | 労働組合は四〇歳までのものか…………… | 115 |
| 2 | 合理化と団体交渉事項……………     | 118 |

|   |                                 |     |
|---|---------------------------------|-----|
| 3 | 資本は団交の形式化と企業への封じ込めをねらう……………     | 122 |
| 4 | 人事問題軽視の組合を、労働者は自分のものとおもわない…………… | 127 |

#### VII 人事問題と団体交渉

|   |                             |     |
|---|-----------------------------|-----|
| 1 | 人事・雇用問題は権利闘争の緊急課題……………      | 134 |
| 2 | 使用者に人事権という包括的な権利はない……………    | 136 |
| 3 | 苦情処理制度は役立たず……………            | 140 |
| 4 | 整理解雇にあたって労働組合はどう抵抗できるか…………… | 144 |
| 5 | 臨時工をふくめて解雇問題にとりくもう……………     | 151 |

#### VIII 労働協約と労働契約、就業規則

|   |                               |     |
|---|-------------------------------|-----|
| 1 | 労働条件は労働者と使用者がきめるもの……………       | 157 |
| 2 | 使用者は自分のつこうだけで労働者を働かせられるか…………… | 162 |
| 3 | 団体交渉の結果は労働組合の武器になる……………       | 166 |
| 4 | 相手が譲るまえに譲ってはならぬ合理化交渉……………     | 170 |

## IX 市民の権利と団体交渉

|   |                         |     |
|---|-------------------------|-----|
| 1 | 団体交渉で定められること、きめてはならないこと | 175 |
| 2 | 社会のモラル、団結のモラル           | 176 |
| 3 | 個人の財産権と労働組合             | 182 |
| 4 | 三六協定だけでは労働者に残業義務は生じない   | 185 |

## X 産業別団体交渉の教訓——私鉄総連の経験から

|   |                    |     |
|---|--------------------|-----|
| 1 | 低経済成長下の春闘の教訓       | 188 |
| 2 | 労働組合の戦力と合理化対策      | 193 |
| 3 | 私鉄総連の組織的特徴         | 199 |
| 4 | 私鉄労使関係と中央集団交渉成立の背景 | 202 |
| 5 | 私鉄賃金闘争の弱点と問題       | 210 |
| 6 | 自主交渉・自主解決のいとぐちを開く  | 217 |
| 7 | 私鉄総連の変身?           | 222 |